

Retour d'expériences : formation de formateurs

Le retour d'expérience après une formation de formateur permet aux participants d'identifier les points forts ainsi que les axes d'amélioration de leurs expériences et de tirer parti des expériences et perspectives variées des autres.

En favorisant l'auto analyse de sa pratique et l'apprentissage entre pairs, le retour d'expérience contribue ainsi à une pratique plus efficace et plus réfléchie.



Objectifs pédagogiques :

- Analyser des cas pratiques et identifier les axes d'amélioration
- Mettre en œuvre des solutions adaptées aux situations rencontrées dans la pratique
- Renforcer les compétences en andragogie, animation et gestion de groupe
- Favoriser le développement professionnel



Public cible :

Toute personne ayant des activités de formation



Durée (jour et heure) :

1 jour
7 heures



Nombre de participants :

Groupe de 6 à 10 participants



Prérequis :

Avoir suivi une formation de formateurs



Coût de la formation :

De 1.100 €/j à 1.400 €/j selon les besoins d'adaptation (hors frais de vie et de déplacement)



Programme :

1- Analyses des expériences de formation des participants

- Retour sur les outils et techniques utilisés dans la pratique de formateur par les membres du groupe
- Identification des forces et faiblesses en fonction des situations
- Analyse et brainstorming sur les axes d'amélioration

2- Cas pratiques

- Mises en situation incluant les axes d'amélioration
- Cadrage et compléments théoriques
- Analyse de nouvelles situations à la demande



Compétences visées :

- × **Autoévaluer** sa pratique
- × **Mettre en œuvre** les méthodes et techniques nécessaires à l'apprentissage
- × **Animer un groupe**, gérer la dynamique de groupe et les situations sensibles
- × **Varié les méthodes et outils pédagogiques**
- × **S'adapter au groupe** d'apprenants et au contexte



Modalités pédagogiques : pédagogie active et participative Formation délivrée en présentiel

- × Echanges de pratiques
- × Autodiagnostic
- × Etudes et analyses de cas concrets
- × Mises en situation
- × Apports théoriques et outils complémentaires



Evaluations :

- × Evaluation/bilan de la formation à chaud
- × Evaluation/bilan de la formation à froid (3 à 6 mois après)