

L'inclusion est aujourd'hui un incontournable dans la politique RSE d'une entreprise. Elle favorise la croissance et améliore l'image de marque de l'organisme. Apprendre à reconnaître et prévenir tout acte discriminatoire, au regard des différents types de discrimination (handicap, genre, race, religion...), est indispensable dans la posture managériale.

Cette formation vous aidera à mieux appréhender les règles ainsi qu'à identifier les mesures à prendre.



### Objectifs pédagogiques :

- Repérer les situations de discrimination et les mesures existantes dans la structure
- Prévenir et agir face aux discriminations
- Adopter des attitudes et conduites adaptées et un code de bonnes pratiques pour promouvoir un environnement de travail inclusif



### Public cible :

Manager, DRH, Direction



### Durée (jour et heure) :

1 jour  
7 heures



### Nombre de participants :

Groupe de 8 à 15 participants



### Prérequis :

Aucun prérequis nécessaire



### Coût de la formation :

De 1.100 €/j à 1.400 €/j selon les besoins d'adaptation (hors frais de vie et de déplacement)

### Programme :



#### 1- Détecter une situation de discrimination

- Qu'est-ce qu'une discrimination ?
- Clarifier et définir les diverses formes de discrimination
- Analyser les lois et politiques (nationales, internationales, internes) en matière de lutte contre la discrimination

#### 2- Posture face à la discrimination

- Impact de la discrimination
  - Sur l'individu
  - Sur la structure
- Identifier les situations ressenties comme discriminatoires dans l'environnement de travail
- Accueillir et orienter la victime
- Appréhender les fausses victimes

#### 3- Manager au quotidien la diversité

- Utiliser des outils pour promouvoir l'égalité et prévenir les discriminations
- Créer un environnement de travail inclusif et respectueux des différences
- Identifier les bonnes pratiques managériales pour manager la diversité au quotidien



## Compétences visées :

- × **Comprendre les lois** et les politiques relatives à la discrimination au travail
- × **Reconnaître** les signes de discrimination
- × **Communiquer** de manière constructive à propos de la discrimination
- × **Ecouter attentivement** et de manière empathique
- × **Promouvoir** une culture d'inclusion et de respect au sein de la structure
- × **Travailler en collaboration** avec les services internes (RH, direction...)
- × **Assumer** la responsabilité de ses propres actions et de leurs impacts sur les autres



## Modalités pédagogiques : pédagogie active et participative Formation délivrée en présentiel ou en distanciel

- × Exposés théoriques et apports d'outils
- × Echanges de pratiques
- × Exercices en binômes et en sous-groupes
- × Jeux de cartes sur le genre
- × Jeux pédagogiques
- × Quizz - QCM
- × Nuage de mots



## Evaluations :

- × Evaluation de la progression pédagogique tout au long de la formation au moyen d'exercices, de QCM...
- × Evaluation/bilan de la formation à chaud
- × Evaluation/bilan de la formation à froid (3 à 6 mois après)