

Renforcer la cohésion de son équipe

La collaboration en milieu professionnel n'est pas simplement un choix, mais une nécessité pour prospérer dans des environnements de travail en constante évolution, de plus en plus complexes, dynamiques et interconnectés. En favorisant la collaboration au sein de votre équipe, vous pouvez stimuler l'innovation, renforcer l'engagement et faciliter l'agilité de chacun et du collectif.



Objectifs pédagogiques :

- Structurer son équipe en fonction des rôles et des compétences
- Renforcer la motivation et l'implication de chacun
- Utiliser des outils de cohésion
- Anticiper les besoins de l'équipe



Public cible :

Toute personne qui manage ou prend des fonctions de manager



Durée (jour et heure) :

2 jours
14 heures



Nombre de participants :

Groupe de 8 à 12 participants



Prérequis :

Aucun prérequis nécessaire



Coût de la formation :

De 1.200 €/j à 1.400 €/j selon les besoins d'adaptation, hors frais de vie et de déplacement



Programme :

1- La cohésion d'une équipe

- Les 4 étapes de l'évolution d'une équipe
- La différence entre groupe et équipe
- L'interdépendance entre les membres de l'équipe
- La solidarité dans une équipe

2- Structurer et organiser le travail de l'équipe

- Définir les places et rôles de chacun
 - Répartition des rôles
 - Complémentarité
- Définir un projet de service
 - La raison d'être, le sens
 - La vision
- Construire une charte d'équipe
 - Les valeurs et ce qui les motive
 - Construire une charte des valeurs
 - Pérennisation de la charte

3- Optimiser la relation de confiance au sein de l'équipe

- La communication au centre de la cohésion
- Etablir un climat de confiance
- Renforcer la solidarité et l'entraide au service de l'individu et du collectif

4- La motivation

- La notion de point de vue
- L'enrichissement par la différence
- Les facteurs de motivation de chacun
- La reconnaissance, élément déterminant dans la cohésion d'équipe
- Les méthodes de travail collaboratives



Compétences visées :

- × Ecouter activement, exprimer ses idées de manière claire, donner des feedbacks constructifs
- × Favoriser une communication ouverte au sein de l'équipe
- × Comprendre les mécanismes de la construction de la confiance
- × Promouvoir un esprit d'équipe
- × Encourager la diversité des idées et des perspectives
- × Encourager et soutenir son équipe et chacun individuellement au sein de l'équipe
- × Donner de la reconnaissance
- × Célébrer les succès individuels et collectifs
- × Construire une vision partagée
- × Utiliser des méthodes de travail collaboratives



Modalités pédagogiques : pédagogie active et participative Formation délivrée en présentiel ou en distanciel

- × Exposés théoriques et apports d'outils
- × Echanges entre pairs (binômes, sous-groupes)
- × Echanges de pratiques
- × Jeu de carte sur les valeurs
- × Jeux pédagogiques
- × Co-construction d'une charte des valeurs
- × QCM
- × Exercices pratiques



Evaluations :

- × Evaluation de la progression pédagogique tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, exercices pratiques...
- × Evaluation/bilan de la formation à chaud
- × Evaluation/bilan de la formation à froid (3 à 6 mois après)